

Forebyggende indsats mod krænkende adfærd for elever på Midtsjællands Gymnasium (SAMVÆRSPOLITIK)

Når man er **elev** på Midtsjællands Gymnasium, er kulturen kendetegnet ved ”gensidig respekt, tolerance og tryghed.” Det gør sig gældende i *alle* sammenhænge, og det er med til at forebygge såvel oplevelsen af krænkende adfærd som mobning.

Forebyggelse af krænkende adfærd

Hvis alle følger de gældende retningslinjer vedr. ”gensidig respekt, tolerance og tryghed”, vil vi kunne opretholde et godt studie- og arbejdsmiljø for alle. For at sikre at det foregår, vil elevtrivselsundersøgelser (ETU) inddrage spørgsmål herom, ligesom det er helt afgørende, at alle elever, forældre og ansatte er orienteret om retningslinjerne på MSG. Retningslinjerne er at finde på hjemmesiden og evalueres med jævne mellemrum på elevrådsmøder og MIO-møder¹.

Hvis det viser sig, at der opstår problemer med krænkende adfærd, vil gymnasiet kunne hente hjælp hos fx Dansk Center for Undervisningsmiljø, Børns Vilkår eller psykologer med speciale i krænkelser.

Værdier for samvær på Midtsjællands Gymnasium

- Vi tolererer ikke krænkende handlinger.
- Vi har en respektfuld omgangstone, hvor vi med hensynsfuldhed og omsorg behandler hinanden ordentligt.
- Vi har modet til at sige fra, gribe ind, støtte og handle, hvis vores grænser overskrides – og via dialogens vej at afklare situationen.
- Vi fastholder dialogen som den omgangsform, der skal kendetegne MSG.

Indsatsen mod krænkende handlinger på MSG er først og fremmest forebyggende. Fokus er i hverdagen på en omgangstone og en omgangsform, der er opbyggende, respektfuld og tillidsfuld, og hvor der ikke skabes grobund for krænkelser.

På Midtsjællands Gymnasium tolereres således ikke krænkelser, hverken for elever eller ansatte. Det gælder både verbalt, nonverbalt og fysisk – herunder med seksuelle undertoner, hvor det udføres bevidst, har den virkning at krænke en persons værdighed eller skabe et truende eller nedværdigende miljø.

Krænkende handlinger

I de situationer, hvor en hændelse eller adfærd ikke længere opfattes som en misforståelse, men derimod opleves af en elev som krænkende, vil det være nødvendigt at tage ”Handlingsplanen for krænkende handlinger” i brug.

Det gælder således, f.eks.:

- krænkende digitale handlinger, f.eks. SMS'er, billeder og videoer delt på sociale medier
- nedvurdering, f.eks. på grund af alder, køn, konsidentitet, seksuel orientering, etnicitet eller religiøs overbevisning.
- nedsættende bemærkninger, herunder bagtalelse eller udelukkelse fra de sociale og faglige fællesskaber såvel fysisk som digitalt.
- fysiske overgreb eller trusler herom, herunder grænseoverskridende fysisk berøring.

¹ MIO står for medarbejderindflydelsesorgan

Handleplan for krænkende handlinger og evt. konsekvenser heraf

Hvis du oplever eller observerer krænkende handlinger, kan du naturligvis berette om det oplevede og hente hjælp og vejledning. Du kan rette henvendelse til din studievejleder eller ledelsen.

Konkrete tilfælde af krænkende handlinger bør altid håndteres på den måde, der er mindst mulig konfliktoptrappende.

Hvis du oplever, at du er blevet krænk

Oplever du dig krænk, bør du altid søge hjælp. Det kan være en ven, klassekammerat, dine forældre, din studievejleder eller ledelsen. Din henvendelse bliver håndteret hensynsfuldt og følges af relevante støttetiltag. Oplever du dig krænk af en leder, kan du gå til rektor eller bestyrelsesformanden.

- Tal med nogen, som du stoler på og er tryk ved, om din oplevelse så hurtigt som muligt.
- Beskriv så præcist som muligt, hvad der er sket.
- Hvis din studievejleder eller ledelsen ikke er orienteret, skal du overveje, om situationen kræver, at en af dem inddrages (evt. via en person, som du er tryk ved), så eventuelle nødvendige støttetiltag kan iværksættes. Studievejleder og ledelse vil i alle tilfælde behandle dine oplysninger fortroligt, MEN der kan dog være tilfælde, hvor ledelsen i håndteringen af problemstillingen er nødsaget til at involvere den person, du klager over. Du vil blive orienteret forud herfor.

Konflikthåndteringen gennemføres i fortrolighed.

Der vil i starten være individuelle samtaler med parterne hver for sig og derefter eventuelt sammen. Det betyder, at klagen forelægges for den person, du har klaget over. Din henvendelse kan derfor ikke holdes hemmelig for den person, men du vil altid blive orienteret. Hvis det aftales i konflikthåndteringen, at der skal mægles mellem de involverede parter, vil mæglingen forestås af professionel konfliktmægler.

Afhængig af situationens alvor, vurderer ledelsen om den person, du klager over, midlertidig skal hjemsendes, mens sagen undersøges nærmere. Når undersøgelserne er tilendebragt, vurderer ledelsen, hvorvidt der skal sanktioneres.

Hvis nogen har følt sig krænk af din adfærd

- Respektér, at en anden elev eller lærer siger fra – også selvom du selv synes, at det du har gjort eller sagt er harmløst.
- Tal evt. med din studievejleder eller en fra ledelsen om, hvordan du har oplevet episoden.
- Gør opmærksom på, om du har brug for støttetiltag.

Vedttaget i bestyrelsen, 24. maj 2023.